



**Division of
Education Service**

เรื่อง จรรยาบรรณทางวิชาการ (Academic Integrity: AI)

บรรยายโดย

รองศาสตราจารย์ ดร.ฉิรตา ภาสวะณิช

เลขานุการคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจรรยาบรรณทางวิชาการ



จรรยาบรรณการวิจัยและงานทางวิชาการ

การประพฤติผิดจรรยาบรรณทางวิชาการ ประกอบไปด้วย:

1. การคัดลอกผลงานของผู้อื่น (Plagiarism)
2. การคัดลอกผลงานตนเอง (Self-Plagiarism)
3. การดัดแปลงข้อมูล (Falsification)
4. การสร้างข้อมูล (Fabrication)



ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัย

กว่า 30 ปี ในประเทศไทย จรัส สุวรรณเวลา และคณะ (2529, หน้า 215)

กล่าวถึง ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัยไว้ 5 ประการ ดังนี้

1. ความซื่อสัตย์

- 1.1 อ้างอิงข้อมูลเนื้อหาที่ผู้อื่นเขียนหรือกล่าวไว้ทุกครั้ง
- 1.2 ไม่ขอกุณวิจัยเรื่องในเดียวกันกับหลายๆ แหล่งทุน
- 1.3 เขียนโครงการวิจัยตามความเป็นจริง ไม่ปิดบังวัตถุประสงค์
- 1.4 เขียนผลการวิจัยด้วยความซื่อสัตย์ต่อสิ่งที่ตนศึกษา โดยยึดตามวัตถุประสงค์



ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัย (ต่อ)

2. ความรับผิดชอบ

- 2.1 ดำเนินการวิจัยตามระยะเวลาและแผนการวิจัย
- 2.2 รักษาข้อมูลที่เป็นความลับ
- 2.3 เคารพในสิทธิส่วนบุคคล เช่น อาสาสมัคร สังคม และประเทศชาติ ทั้งด้านจิตใจและวัฒนธรรม
- 2.4 คำนึงถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 2.5 คำนึงถึงผลจากการทดลองที่อาจเกิดขึ้นกับอาสาสมัคร



ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัย (ต่อ)

3. การเปิดใจ

3.1 รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

3.2 เคารพความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ผู้อื่นตามความเป็นจริง

4. ความยุติธรรม

4.1 แสดงค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนตามความเป็นจริง

4.2 ให้เครดิตต่อผู้ร่วมวิจัย หน่วยงาน หรือองค์กรที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุน

5. เผยแพร่ผลงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่ออาสาสมัคร สังคม และประเทศชาติ



ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัย (ต่อ)

ปี 2018 ประเทศไทย จัดให้มีการประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง การพัฒนาการฝึกตรวจประเมินเพื่อรับรองคุณภาพการดำเนินงาน ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน โดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ณ โรงแรมเอสติน แกรนด์ ไฮเทล ระหว่างวันที่ 22 – 23 ตุลาคม พ.ศ.2561 มีประเด็นสำคัญที่ตัวแทนจากประเทศญี่ปุ่นและแคนาดา ได้นำเสนอต่าง ออกไปจากการประชุมในปี 2007 ที่ลิสบอน คือ การมีมาตรฐานการกำกับ ผู้ละเมิดสิทธิ หรือ ผู้ที่ประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการลอกเลียนข้อมูลทาง วิทยาศาสตร์ คือ ด้านการศึกษา การวิจัย การตีพิมพ์ และผลิตภัณฑ์



ขอบข่ายของจรรยาบรรณการวิจัย (ต่อ)

“ผู้วิจัยและผู้ร่วมวิจัย ควรยึดตามแนวทาง ดังนี้”

1. การปฏิบัติทางคลินิกที่ดี (Good Clinical Practice: GCP)
2. แนวทางปฏิบัติในห้องปฏิบัติการที่ดี (Good Laboratory Practice: GLP)
3. แนวทางปฏิบัติที่ดีในการผลิต (Good Manufacture Practice: GMP)

รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศ

วิชาชีพ และสถาบัน (Corea, & Molligoda, 2017)



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ

“ ...การกำหนดการประพฤติมิชอบว่าเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการสร้างมาตรการลงโทษ และการประเมินผลข้อกล่าวหาอาทิเช่น การป้องกัน การสอบสวน และการบังคับใช้
อย่างเป็นรูปธรรม ที่ต้องบริหารจัดการให้ตรงกับประเภทและระดับความรุนแรงของการกระทำผิดจรรยาบรรณ.....
ที่ประกาศโดย องค์การวิทยาศาสตร์โลก”

(Global Science Forum, 2007)



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประทุติมิชอบ (ต่อ)

หลัก “การประทุติมิชอบด้านการวิจัย

- การสร้างข้อมูล
- การปลอมแปลงข้อมูล
- การขโมยความคิด
- การดัดแปลงข้อมูลเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ
- การใช้สถิติที่ไม่เหมาะสม
- ภาพของแพทย์ในสิ่งพิมพ์
- การผลิตข้อมูลเท็จหรือผลลัพธ์ ภายใต้อิทธิพลกดดันจากผู้ให้ทุน



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ (ต่อ)

การประพฤติมิชอบในการทำวิจัย

- การออกแบบวิธีวิจัยที่ไม่เหมาะสม (เช่น ทำให้เกิดอันตราย)
- การออกแบบงานวิจัยไม่ดี
- การเลือกวิธีการวิเคราะห์และคำนวณข้อมูลที่ผิดพลาด
- การละเมิดจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ (ต่อ)

การประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล

- ไม่รักษาข้อมูลต้นฉบับ
- การจัดการข้อมูลไม่ดี
- การจัดเก็บข้อมูลไม่ดี
- จ่ายเงินเพื่อให้ได้ข้อมูล

หมายเหตุ เกณฑ์นี้นำไปใช้ในการประเมิน อุปกรณ์ ที่ใช้ในการวิจัยเช่นกัน



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ (ต่อ)

การประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งพิมพ์

- อ้างสิทธิผลงานที่ไม่สมควร
- ปฏิเสธการประพันธ์ให้กับผู้มีส่วนร่วม
- ตีพิมพ์ผลงานวิจัยเรื่องเดียวกันมากกว่า 1 วารสาร
- การแยกตีพิมพ์
- การไม่ปรับแก้ไขเนื้อหาที่ผิดพลาดระหว่างการตีพิมพ์



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ (ต่อ)

การประพฤติมิชอบส่วนบุคคล

- การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
- การให้คำปรึกษาต่างๆ ที่ตนไม่มีความเชี่ยวชาญ
- การไม่รับฟังข้อคิดเห็นของนักศึกษา
- ความไม่เข้าใจบรรทัดฐานทางสังคมหรือวัฒนธรรม



ประเภทและระดับความรุนแรงของการประพฤติมิชอบ (ต่อ)

การเงินและการประพฤติมิชอบอื่นๆ

- การตรวจสอบการละเมิดของผู้ร่วมงาน เช่น การร้องเรียน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ สิ่งพิมพ์ของฝ่ายตรงข้าม
- การบิดเบือนข้อมูลประจำตัว เช่น อีเมลปลอม
- การแสดงผลการตีพิมพ์ผลงานที่ไม่เป็นจริง
- การใช้เงินทูลวิจัยในทางที่ผิด

Thanks for your attention!

e-mail : tirata.b.ru@gmail.com

mobile phone : 087-011-5566

office phone : 02-310-8432